

Hogyan lehet egy csapatépítő tréning extrém,
de nem túlélőtábor, nem túlélőtúra, nem rafting, nem hegymászás, nem ka-
tonai kiképzőtábor, nem búvárkodás, semmi ilyesmi?

Hogyan lehet egy csapatépítő tréning extrém,
és mégsem elsősorban az állóképességre, a fizikai képességekre építő?

Hogyan lehet egy csapatépítő tréning extrém,
a balesetveszély legkisebb esélye nélkül?

A repülőgép szimulátor:

Minden bizonnyal többféle nagyon ötletes válasz adható, például modellezhetünk egy titkosszolgálati konspirációs helyzetet, vagy egy börtön belső világát. Minden azon múlik, mennyire vagyunk képesek a résztvevők számára a helyzet extremitását valószerűvé, könnyen átélhetővé tenni.

Modern szimulátoraink és a hozzájuk tartozó infrastruktúra lehetővé teszi, hogy a tréning résztvevőinek olyan képességeire derüljön fény, ami megmutatja hogyan reagálnak különleges döntési helyzetekben, időkénszerben. A repülés lebonyolítása és ennek a földről való menedzselése olyan különleges és kiváló alkalom a személyek és a csapatok vizsgálatára, melyre máshol, más körülmények között nincs lehetőség.

Mit kezdhet a laikus egy ilyen, technológiával agyonzsúfolt környezetben?

Mit kezdhet itt egy csapat még akkor is, ha máshol - a munkahelyükön - olajozottnak mondható közöttük az együttműködés.

Meglepően sokat.

Ugyanis a történet nem elsősorban a technikai környezetről szól majd, hanem önmagukról, egymásról. Vajon csapatban tudnak-e maradni, azaz képesek-e hatékonyan együttműködni egy számukra teljesen szokatlan, váratlan szituációban is? Szétesik-e a társaság, vagy beindul egy új, az adott helyzetre szerveződő csapat kialakulásának folyamata, amelyben a szerepek esetleg teljesen másképp kerülnek kiosztásra, mint a valóságban.

Vezető, vagy beosztott? Önérvényesítő, vagy együttműködő? Ki a versengő és ki az elkerülő? Ki a kompromisszum kereső, ki az alkalmazkodó, és ki az, aki inkább a problémák megoldására koncentrál? Ki hogyan tűri a stresszt? Ki hogyan oldja azt? Ki milyen szerepet vállal egy konfliktusban, ha vállal egyáltalán?

Éljük át...

a „soha nem gondoltam volna róla” élményét, és másnap gondoljunk többet róla! A valóságba visszatérve talán kiderülhet egyesekről, hogy lényegesen értéke-
sebb, felelősségteljesebb feladatok elvégzésére is alkalmasak.

Kiknek ajánljuk?

Elsősorban közép- és felső vezetők számára gondoljuk különösen hasznosnak tréningjeinket, mivel számos olyan készséget mozgat meg, illetve fejleszt, amelyek nélkülözhetetlenek egy csapat célirányos, hatékony mozgatása, a munkatársak fejlesztése, támogatása szempontjából.

a **HighFly Aviation** csapata

HighFly Aviation

www.highfly.hu

info@highfly.hu